

## **UN(E) RESPONSABLE DU DÉPARTEMENT TECHNIQUE (F/H)**

**Pôle Culture Sports et Vie Sociale  
Pôle muséal**

**Cadre d'emplois des techniciens (Catégorie B) - Filière technique**

**Recrutement par voie statutaire ou à défaut contractuelle**

**Référence GN 21-105**

Le Pôle muséal de la Métropole du Grand Nancy est composé de trois établissements de Culture scientifique et technique : le Muséum-Aquarium de Nancy, le château de Montaigu et le Musée de l'Histoire du fer à Jarville. Il accueille plus de 130 000 visiteurs.euses par an et conserve, étudie et expose de riches collections scientifiques, techniques et artistiques.

Ces trois établissements disposent d'un site internet dédié et sont présents sur différents réseaux sociaux numériques (facebook, twitter, youtube, instagram, twitch, linkedin). Tout au long de l'année, une programmation diversifiée est proposée en lien avec les événements nationaux ou autour de créations originales. De nombreuses actions de médiation sont réalisées en direction des publics dans leur diversité (scolaire, jeune public, public sénior, crèche, public handicapé...). Des expositions temporaires sont proposées régulièrement dans différents espaces des musées.

L'action du Pôle muséal s'inscrit dans l'approche suivante : faire vivre des lieux accueillants, ouverts à la diversité et riches en découvertes scientifiques et artistiques, donner des clés pour mieux comprendre la complexité du monde environnant, rapprocher les générations.

Le département technique intervient dans les trois lieux constituant le pôle muséal. Certaines actions en lien avec les collections (mouvement d'œuvres, aménagement des réserves) peuvent se faire au sein de la réserve externalisée. Au sein de cette équipe, certains membres gèrent principalement les actions de maintenance et de travaux (réhabilitation des locaux, maintien des équipements techniques ...) alors que d'autres sont davantage spécialisés dans les activités culturelles des établissements (régie technique, montage d'exposition...).

### **MISSIONS**

- Animation et gestion d'une équipe de 6 agent.e.s (titulaires et contractuels) ;
- Responsable des aspects techniques en lien avec les expositions permanentes et temporaires ainsi qu'avec les événements ou actions culturelles spécifiques à destination du public (réalisation de plans, création de dispositifs muséographiques et divers aménagements, , suivi des prestations, éclairage, dispositifs sonores, multimédias...)
- Responsable de la maintenance des équipements techniques ainsi que de la réalisation et du suivi des travaux en régie (peinture, électricité, etc.) ;
- Chargé des relations avec les entreprises extérieures effectuant la maintenance de certains équipements en lien avec la direction du patrimoine de la Métropole du Grand Nancy ;
- Réalisation de marchés et suivi de commande.

### **PROFIL**

#### *Savoirs*

- Capacité à animer une équipe.
- Connaissance du monde muséal et de ses spécificités ;
- Bonnes connaissances des différents corps de métiers techniques ;
- Capacité à travailler en mode projet ;
- Compétences en informatiques, régie son et lumière ;
- Maîtrise des réglementations des ERP ;

- Pratique et maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, logiciel de plan 3D) ;
- Sens des responsabilités et respect des procédures ;
- Gestion des délais ;

#### *Savoir-être*

- Adaptabilité et polyvalence ;
- Flexibilité ;
- Autonomie et sens de l'organisation ;
- Rendre compte ;
- Travail en partenariat ;
- Grande rigueur.

#### **INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES**

- Horaires de travail variables suivant le règlement particulier du service et le règlement général sur la gestion du temps de travail de la métropole du Grand Nancy
- Pics d'activités possibles
- Astreintes une semaine sur trois
- Travail occasionnel en soirée ou le week end
- Poste situé au Muséum Aquarium (Nancy) et au Musée de l'Histoire du Fer (Jarville la Malgrange) de la métropole du Grand Nancy
- Titre restaurant, participation de l'employeur à la mutuelle complémentaire « maintien de salaire », Comité d'Action Sociale et Amicale du personnel.

**Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser à :**  
**Monsieur le Président de la métropole du Grand Nancy**  
et à déposer à l'adresse suivante : <http://www.grandnancy.eu/candidature>

**Date limite de candidature 17/10/2021 en rappelant la référence : GN 21-105**

#### **Renseignements :**

**Madame Lucile GUITTIENNE – Directrice-déléguée du Pôle muséal de la Métropole du Grand Nancy :**

**06 10 38 67 95 ou [lucile.guittienne@grandnancy.eu](mailto:lucile.guittienne@grandnancy.eu)**

**Madame Nadine STENGEL – Conseillère recrutement-formation : 03 83 91 84 27**