

L'Arbre des Connaissances recrute un.e chargé.e de projet Apprentis Chercheurs

L'Arbre des Connaissances (ADC) recherche actuellement un.e chargé.e de projet. Vous êtes curieux et vous aimez les sciences ? Vous avez envie de travailler pour et avec les jeunes ? Vous avez envie de contribuer au dialogue science-société ? Vous avez envie d'animer un réseau de chercheurs (toutes disciplines confondues) et de piloter un dispositif de médiation scientifique ? Rejoignez notre équipe !

L'ADC est une association de chercheurs qui depuis 2004 favorise le développement de la culture scientifique dans la société. Elle s'appuie sur l'expérimentation et la rencontre pour contribuer à l'émancipation et à la montée en compétences des adolescents à travers 3 dispositifs de médiation scientifique et culturelle innovants, déployés en complémentarité dans les territoires :

- ⇒ **APPRENTIS CHERCHEURS** permet l'accueil sur le long cours de collégiens et lycéens dans des laboratoires de recherche de leur territoire pour les initier à la démarche scientifique et leur permettre de découvrir l'écosystème de la recherche par la pratique de la science en train de se faire.
- ⇒ **MAAD DIGITAL** rend accessibles les résultats de la recherche et l'évolution des connaissances en neurosciences des addictions pour contrecarrer les mécanismes de désinformation.
- ⇒ **JOUER A DEBATTRE** favorise les formats d'échanges innovants entre scientifiques et citoyens dans lesquels sont exprimés et pris en compte les attentes et questionnements de la société. L'enjeu est ainsi de permettre aux citoyens d'appréhender la complexité d'un thème par le débat nuancé et argumenté, et de s'appuyer sur les connaissances et la démarche scientifiques pour trouver son positionnement. www.jeudebat.com.

Les activités de l'ADC fédèrent chaque année plus de 400 scientifiques bénévoles et près de 800 professionnels de l'éducation et de la culture. L'équipe est actuellement composée de 6 permanents qui travaillent en lien étroit avec les 3 membres bénévoles du bureau ainsi que les membres du Conseil d'administration.

DESCRIPTION DU DISPOSITIF APPRENTIS CHERCHEURS

Depuis 20 ans, **Apprentis Chercheurs** permet à des collégiens et lycéens volontaires d'être accueillis régulièrement tout au long de l'année scolaire dans des laboratoires de recherche de leur localité. Associés en binôme 3e-1re, les élèves sont encadrés par des professionnels de la recherche bénévoles (chercheurs, ingénieurs, doctorants, post-doctorants) avec qui ils mènent un projet de recherche, s'initient à la démarche scientifique et découvrent les métiers de la recherche. En fin d'année scolaire, à la manière des chercheurs, chaque binôme présente ses travaux à l'oral lors des congrès des Apprentis Chercheurs organisés dans les centres de recherche partenaires et ouverts au grand public : les élèves deviennent, à leur tour, médiateurs de leurs nouvelles connaissances acquises.

Objectifs du dispositif

- Contribuer à l'**émancipation des jeunes** : esprit critique, autonomie, confiance en soi, estime de soi
- Donner le **goût des sciences par la pratique**
- Sensibiliser et **former les professionnels de la recherche à la médiation scientifique**

Apprentis Chercheurs est développé sur l'ensemble du territoire national, **en hexagone et en outre-mer, en partenariat avec près de 50 campus universitaires et centres de recherche (publics et privés), ainsi que 75 collèges et lycées.** Les principaux territoires d'implantation du dispositif sont l'Île-de-France, la Normandie, la Provence-Alpes-Côte d'Azur, l'Occitanie, les Hauts-de-France, la Guadeloupe.

Au sein de chaque centre de recherche, un coordinateur local de l'action, professionnel de la recherche bénévole, est identifié comme correspondant privilégié de l'association.

MISSIONS

Le pôle Apprentis Chercheurs est composé de 2 personnes qui coordonnent le projet au niveau national. Dans un travail en binôme, le ou la titulaire du poste sera chargé-e des missions suivantes :

– **Coordination du dispositif Apprentis Chercheurs**

Le ou la chargé-e de projet est garant-e de la qualité de l'accueil des jeunes Apprentis Chercheurs dans les centres de recherche partenaires. Pour cela, la personne sera chargée de :

1/ L'animation du réseau composé de 300 à 400 professionnels de la recherche, dans 50 sites d'accueil Apprentis Chercheurs et d'environ 90 enseignants issus de 75 établissements scolaires.

- **Structuration du réseau** : formalisation et veille à la qualité des interactions entre l'association et les coordinations locales, ainsi qu'entre les sites de recherche, à l'échelle universitaire ou territoriale par exemple.
- **Animation du réseau de bénévoles** : co-organisation d'un séminaire annuel des coordinateurs, d'un séminaire des enseignants et de webinaires de formations à destination des encadrants.
- **Création d'outils** : mise à jour et réalisation d'outils de communication et d'accompagnement à destination des coordinations locales, des encadrant-e-s et des enseignant-e-s.
- **Communication** : en interne au sein du réseau et valorisation externe, réalisation de supports de communication, développement des relations presse, veille thématique et animation des réseaux sociaux.

2 / La coordination nationale du dispositif Apprentis Chercheurs :

- **Appui opérationnel** aux étapes-clés du calendrier avec principalement : réunions de mise en place de l'action, présentation de l'action dans les classes en début d'année scolaire, choix des élèves candidats et composition des binômes, préparation des congrès, suivi des séances en laboratoire, réunions bilan...
- **Suivi administratif** : suivi des aspects contractuels du dispositif (conventions de stage, droit à l'image, conventions de partenariat...)
- **Appui à l'organisation événementielle** des 25 congrès Apprentis Chercheurs en fin d'année : communication et logistique, présence sur les événements et représentation de l'association
- **Evaluation** : définition et recueil des indicateurs et des données

– **Participation à la vie de l'association**

Au même titre que les autres salariés de l'association et les membres du bureau le/la chargé-e de projet devra s'investir dans des missions transversales de la vie associative et notamment :

- Participer aux réunions de l'association (CA, AG, réunions d'équipe)
- Contribuer aux tâches régulières de secrétariat et d'administration (suivi des déplacements, alimentation de la base contacts etc.)
- Participer à la rédaction de demandes et bilans à destination des financeurs
- Contribuer à la rédaction du bilan d'activité

QUALITES ET COMPETENCES ATTENDUES

- Compétences en gestion de projet, notamment dans le domaine culturel et/ou de la médiation scientifique
- Capacité à animer un réseau de bénévoles et à faire travailler ensemble des acteurs divers
- Bon relationnel
- Capacité à rédiger et à s'approprier un message
- Capacité à travailler en équipe
- Organisation, priorisation, anticipation, capacité à établir et suivre un retroplanning

- Flexibilité, qualité d'adaptation, polyvalence
- Connaissance d'outils de suivi de projet et de travail collaboratif appréciée
- Compétences en communication (maîtrise des réseaux sociaux, relations presse et outils numériques : suite Google, Adobe, Wordpress)

PROFIL RECHERCHE

- Formation supérieure bac +5 minimum, ou justifier d'une expérience équivalente dans un domaine pertinent au regard des compétences attendues
- Intérêt pour les projets de médiation scientifique à destination des jeunes
- La connaissance d'un ou plusieurs milieux professionnels parmi ceux de la culture scientifique, de l'éducation nationale et/ou de la recherche serait appréciée
- La connaissance du milieu associatif serait un plus

CONDITIONS

- **Contrat/durée** : CDI à temps plein, 35 heures ou possibilité de forfait jours (213 jours par an)
- **Localisation** : Institut de Recherche Saint-Louis, Paris 75010
Déplacements à prévoir sur le territoire national (~10/an)
- **Salaire** : 2200 euros brut par mois
- **Avantages supplémentaires au cadre légal** (en plus de la prise en charge de 50% de la mutuelle, des forfaits transports en commun, titres restaurants) : possibilité de télétravail (1 à 2j/semaine), allocation forfaitaire de télétravail, 6 semaines de congés payés

CANDIDATURE

Date limite de candidature : 30 novembre 2023

Prise de fonction : Courant janvier 2024

Lettre de motivation et CV à adresser par mail avant le 30 novembre 2023 à :

Vanessa Berthomé, chargée de projet Apprentis Chercheurs : vberthome.adc@gmail.com